**ОТЧЕТ**
**о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции**
**в КГБУЗ «Хабаровская ССМП» в 2022 году**

Антикоррупционная политика в краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранении «Станция скорая медицинская помощь г. Хабаровска» министерства здравоохранения Хабаровского края (далее-Учреждение) представляет собой комплекс мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждении.

1. **Организационное обеспечение реализации антикоррупционной политики. Исполнение нормативных правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции.**

Ответственным лицом Учреждения за меры п противодействию коррупции является заместитель главного врача по медицинской части. Ответственное лицо совместно с отделом юридического обеспечения на регулярной основе провидится мониторинг изменения регионального законодательства посредством правовой системы «Консультант плюс», так и на сайте антикоррупционного портала Хабаровского края: https://anticorruption.khabkrai.ru.

2. **Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции, совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных правонарушений.**

Учреждением подготовлены и реализованы локальные нормативно правовые акты, в целях исполнения плана по противодействию коррупции и внедрения организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в Учреждении, путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения.

В рамках кадровой политики при приеме на работу разъясняются положения антикоррупционного законодательства, в части касающейся обязанности бывших госслужащих по представлению сведений о своих доходах в течение 2-х лет со дня увольнения с федеральной государственной службы; в адрес последнего места службы работника своевременно направляются уведомления о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной службы. Учреждением осуществляется постоянный контроль кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых в Учреждение при поступлении на работу.

В рамках обеспечения соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации ведется работа по применению санкций к недоброкачественным поставщикам (исполнителям, подрядчикам) за некачественное выполнение работ (услуг) поставки некачественного товара, нарушение сроков исполнения контракта (договоров).

В Учреждении осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего их устранения.

В целях обеспечения возможности оперативного предоставления гражданами и организациями информации о фактах коррупции функционирует телефон доверия в Министерстве здравоохранении Хабаровского края.

В качестве подтверждения результативности организационных основ противодействия коррупции в Учреждении и результативности проведенных мероприятий, свидетельствует:

-отсутствие выявленных коррупционных правонарушений в рамках проводимого на регулярной основе производственного контроля;

-отсутствие сообщений третьих лиц о действиях работников учреждения, которое можно подвергнуть двоякому толкованию или расценивать как «сомнительные» и могущие послужить основанием для проведения антикоррупционного расследования;

-отсутствие со стороны контрольно-надзорных органов предписаний и представлений в области коррупционного законодательства;

-отсутствие жалоб и заявлений со стороны контрагентов Учреждения при исполнении контрактов и договоров, заключенных в рамках Закона №44-ФЗ и № 223-ФЗ.

**3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников Учреждения.**

Еще одним инструментом, позволяющим осуществить контроль за предотвращением и урегулированием конфликта интересов в Учреждении является деятельность комиссии по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов. За отчетный период- 2022 год комиссией не выявлены случаи возникновения конфликтов интересов.

В целях профилактики ситуаций связанных с конфликтом интересов, является организация обучающих мероприятий на указанную тематику, на которых до работника доводится информация о типовых случаях возможного возникновения конфликта интересов и способов его урегулированию.

И.о главного врача А.В. Шеленок